



Financiële tegemoetkoming bij ziekte, werk en inkomen

De Wet Verbetering Poortwachter

Het uitgangspunt van deze wet is dat snel en effectief ingrijpen het verzuim korter maakt. Werkgevers en werknemers hebben een aantal verplichtingen, die al beginnen in de eerste week van de ziekmelding. Zie www.arboportaal.nl.

Minder dan 35% arbeidsongeschikt

Voor de WIA is iemand pas vanaf 35% gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Beneden de 35% kan er geen aanspraak gemaakt worden op een WIA-regeling. Werknemers die voor minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn blijven in principe gewoon in dienst bij hun werkgever. Er moet voor deze werknemers passende arbeid worden gezocht of gecreëerd worden. Is er geen passende arbeid in het bedrijf aanwezig, dan kan de werkgever na twee jaar arbeidsongeschiktheid een ontslag-vergunning aanvragen. Wel moet duidelijk aangetoond worden dat gedurende twee jaar alles is gedaan aan re-integratie en er geen passende arbeid in het bedrijf aanwezig is.

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)

Werknemers die na twee jaar ziekte meer dan 35% arbeidsongeschikt zijn, kunnen in aanmerking komen voor een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Voor meer informatie verwijzen wij naar www.uwv.nl.

ZZP-er

Het kan zijn dat u tijdelijk zonder inkomen zit omdat u niet kunt werken door ziekte en u ook geen eigen financiële buffer heeft. Als u zelf geen arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft afgesloten staat u helemaal alleen want u heeft als ZZP-er geen recht op een WW uitkering of iets dergelijks.



Als het helemaal niet lukt om te werken dan rest u niets anders dan naar uw gemeente te gaan en zich te melden bij de Sociale Dienst voor de BBZ uitkering op bijstandsniveau of de Bijstand. Voor meer informatie verwijzen wij naar www.zzp-nederland.nl.