



Financiële tegemoetkoming bij ziekte, werk en inkomen

U werkt en door beperkingen als gevolg van uw nieraandoening, houdt u dit niet meer vol. Wat zijn uw mogelijkheden?

U bent werknemer

Afhankelijk van hoe u zich voelt, kunt u zich voor een aantal uur of volledig ziekmelden. Het is verstandig om dit met uw werkgever te bespreken. In de Wet verbetering poortwachter zijn alle regels en procedures tijdens de eerste 2 jaar van de ziekte geregeld. Uw werkgever heeft bij ziekte een loondoorbetalingsverplichting van 2 jaar. Houdt u er wel rekening mee dat vanaf het moment van ziekmelding de termijn van 2 jaar gaat lopen.

De Wet verbetering poortwachter

Het uitgangspunt van deze wet is dat snel en effectief ingrijpen het verzuim korter maakt. Werkgevers en werknemers hebben een aantal verplichtingen, die al beginnen in de eerste week van de ziekmelding. Voor meer informatie verwijzen wij naar de Nierpatiënten Vereniging Nederland, afdeling STAP of www.arboportaal.nl.

Minder dan 35% arbeidsongeschikt

Voor de WIA is iemand pas vanaf 35% gedeeltelijk arbeidsongeschikt. Beneden de 35% kan er geen aanspraak gemaakt worden op een WIA-regeling. Werknemers die voor minder dan 35% arbeidsongeschikt zijn blijven in principe gewoon in dienst bij hun werkgever. Er moet voor deze werknemers passende arbeid worden gezocht of gecreëerd worden. Is er geen passende arbeid in het bedrijf aanwezig, dan kan de werkgever na 2 jaar arbeidsongeschiktheid een ontslagvergunning aanvragen. Wel moet duidelijk aangetoond worden dat gedurende 2 jaar alles is gedaan aan re-integratie en er geen passende arbeid in het bedrijf mogelijk is.

Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA)

Werknemers die na 2 jaar ziekte meer dan 35% arbeidsongeschikt zijn, kunnen in aanmerking komen voor een uitkering op grond van de Wet werk en inkomen naar arbeidsvermogen (WIA). Voor meer informatie verwijzen wij naar www.uwv.nl.

U bent ZZP-er

Minder dan 20% van de zelfstandig ondernemers (ZZP-ers) heeft zich verzekerd van inkomen op het moment dat ze ziek worden. Mogelijk heeft u een bewuste keuze gemaakt om zich wel of niet te verzekeren tegen arbeidsongeschiktheid. Redenen hiervoor kunnen verschillen. Er zijn enkele mogelijkheden om uzelf zeker te stellen van een inkomen op het moment dat u ziek wordt en dus niet volledig inzetbaar bent.

AOV

U kunt uitrekenen wat u minimaal wilt ontvangen om 'normaal' door te kunnen leven. Hiervoor kunt u een arbeidsgeschiktheidsverzekering afsluiten, maar dit is zeker niet de enige vorm. Informeer goed bij verschillende verzekeringsmaatschappijen welke mogelijkheden ze bieden.

U kunt zich ook vrijwillig verzekeren via het UWV als u vanuit werknemerschap of vanuit een uitkering zelfstandig ondernemer wordt. U bent dan wel verplicht u binnen 13 weken na uitdienst-treding of na het stoppen van de uitkering u hiervoor aan te melden bij het UWV.

Broodfonds

U kunt zich ook aansluiten bij een Broodfonds. Een broodfonds bestaat uit een 20-50 tal ondernemers die elkaar kennen, vertrouwen en steunen bij ziekte. Informeer goed naar alle voorwaarden als u een broodfonds overweegt. Een AOV en Broodfonds kunt u ook combineren.

Zelf sparen

Uiteraard kunt u ook zelf sparen voor arbeidsongeschiktheid. Dit kunt u doen door periodiek een bepaald bedrag opzij te zetten.

Arbeidsongeschiktheid kan echter een kostbare situatie zijn. Reken maar eens uit welk bedrag u nodig heeft om uzelf de rest van uw leven (mocht het ernstig zijn) uit te betalen.

Het kan zijn dat u tijdelijk zonder inkomen zit omdat u niet kunt werken door ziekte en u ook geen eigen financiële buffer heeft. Als u zelf geen arbeidsongeschiktheidsverzekering heeft afgesloten of deelneemt in een Broodfonds staat u er alleen voor. Als ZZP-er heeft u geen recht op een WW uitkering. Als het helemaal niet lukt om te werken dan rest u niets anders dan naar uw gemeente te gaan en zich te melden bij de Sociale Dienst voor de BBZ uitkering op bijstandsniveau of de Bijstand. Voor meer informatie verwijzen wij naar www.zzp-nederland.nl.